



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA
Amministrazione centrale
Segreteria unica del Rettore e del Direttore Generale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2013**

Indennità Condizioni Lavorative Complesse e Disagiate – Anno 2013

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione	23.12.2013	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2013 – 31.12.2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Rettrice, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL, CILS UNIVERSITA', UIL RUA, SNALS, UGL Intesa Funzione Pubblica, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL, CISL UNIVERSITA', UIL RUA, RSU	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D sottoposto a turnazione pomeridiana nel corso dell'anno 2013	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Corresponsione indennità per condizioni lavorative complesse e disagiate	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance 2013/2015 – annualità 2013, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato nel C.d.A. del 06/02/2013.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV il 27/09/2013, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Unità Organizzativa Responsabile: Segreteria unica del Rettore e del Direttore Generale
e-mail: direzione.generale@strutture.univaq.it – PEC: diramm@pec.univaq.it
tel. 0862 432040 - fax: 0862-432020
Responsabile: Dott. Pietro Di Benedetto – e-mail: pietro.dibenedetto@univaq.it
Operatore incaricato: Dott.ssa Annamaria Nardecchia – tel: 0862-432003



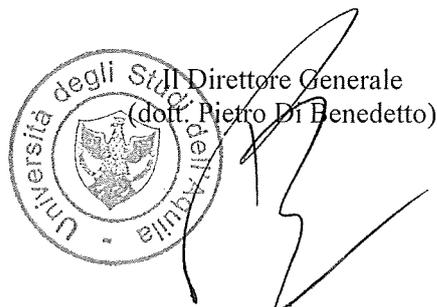
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA
Amministrazione centrale
Segreteria unica del Rettore e del Direttore Generale

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

L'accordo attiene all'utilizzazione del Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 anno 2013, che ammonta nel complesso a € 569.087,36 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione (€428.852,57 al netto degli stessi), destinando una parte delle risorse alla corresponsione della indennità di disagio, dei turni pomeridiani effettuati nel corso dell'anno 2013, come previsto dall'art. 88, art. 2, comma c) del citato CCNL, secondo le modalità stabilite dal C.C.I. n. 3/2012.

L'indennità è riconosciuta al personale di categoria B, C e D sottoposto a turnazione pomeridiana nel corso dell'anno 2013.

La spesa, fino all'importo massimo di € 53.080,00, grava sul capitolo di bilancio F.S. 1.03.03.01 – esercizio 2013.


Il Direttore Generale
(dott. Pietro Di Benedetto)